

PLAN FÖR MENTORUTBILDNING inom delprojektet Integrerade servicekedjor för invandrare i Jakobstadsnejden / Jakobstadsnejdens integrationsenhet

Mentorskap handlar om ett utbyte av erfarenheter och kunnande mellan mentor och adept

Motivering	Verksamhets sätt	Samarbetsparter	Kostnader	Tidtabell	Utvärdering och resultat
<p>För att främja nyanlända invandras etablering på arbetsmarknaden.</p> <p>Möjliggöra en snabbare övergång till arbetslivet för nyfinländare.</p> <p>Att företagen skall utveckla arbetsätt och kompetens som kan stöda företagets kapacitet att i sin tur kunna stöda nyfinländare i arbetet.</p> <p>Närmare och bättre samarbete mellan integration och näringsliv.</p>	<p>Kartläggning</p> <p>- Metoder och resultat från avslutade mentorskapsprojekt kartläggs.</p> <ul style="list-style-type: none"> • SMILE-projektet (SVE) • YA! och Optimas projekt • Väestöliitto (Womento) • OSSI-hanke: Osaaminen esiin (Lahden ammattikorkeakoulu) <p>- Kartläggning av lokala företag i Jakobstadsnejden</p> <p>- Vilka personer kan tänkas ställa upp som mentorer; nyfinländare som redan har ett jobb.</p> <p>- Passande adepter (vem har förutsättningar?)</p> <ul style="list-style-type: none"> • i samarbete med TE-byrån. <p>Utveckling av mentorkunskap i området</p> <p>- Arrangera informationsmöten riktade till företag och mentorer kring förväntningar, metod, rättigheter och skyldigheter gällande mentorskap.</p> <p>- Utbildning av mentorer: innehållet planeras i samarbete med lokala utbildningsaktörer, projektet beställer utbildare och ansvarar för utbildningsarrangemang t.ex utrymmen, material osv.)</p> <p>- skapandet av ett nätverk och en modell för individuellt stöd (för mentorer, adepter och företag)</p> <p>Skapande av en verksamhetsmodell som möter nejdens specifika behov.</p>	<p>TE –byrån</p> <p>Lokala företagare</p> <p>Lokala utbildningsenheter (Optima, YA, Chydenius)</p> <p>Övriga aktörer som jobbar med invandras arbetslivsfrågor (BAAS/Kokkotyösäätiö, Concordia...)</p> <p>Integrationsenhetens befintliga samarbetsnätverk</p> <p>Integrationsenhetens servicehandledare i arbetslivs – och studiefrågor</p>	<p>Fortbildningskostnader -3 moduler á 3h:</p> <p><u>1. att jobba i Finland</u> (bl.a. rättigheter och skyldigheter, arbetslagstiftning, arbetssäkerhet)</p> <p><u>2. kulturkrockar i arbetslivet</u> (bl.a. förväntningar, skillnader mellan företag och arbetsplatser)</p> <p><u>3. mentorskap</u> (bl.a. metod, de individuella träffarna)</p> <p>- föreläsare, utrymme, material, tilltugg för deltagare</p> <p>Nätverksträffar / möteskostnader</p> <p>Mentornätverk 1x/mån → 10/2018</p> <p>Företagnätverk (mellan företag) 4x/år → 10/2018</p> <p>Samarbetsparternas nätverk 4x/år → 10/2018</p>	<p>Fortbildningstillfällen 8/2017 – 12/2017</p> <p>Nätverksträffar 12/2017-10/2018</p> <p>Verksamhetsmodell klar - 10/2018</p>	<p>Utvärderings- och resultatmätt:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Deltagarantal - Antal mentorer i området 10/2018 - Antal adepter som kommit in i arbetslivet till följd av programmet/projektet. <p>Verksamhetsmodell</p> <p>Extern utvärdering: företag, samarbetspartner, mentorer, adepter.</p>